

ПОЛОЖЕНИЕ

О кафедре «Химия и технология материалов современной энергетики» ПСП-5.5 –01–СТИ-07

г. Северск Томской области

Настоящее положение определяет назначение, функции, задачи, права и организацию деятельности кафедры «Химия и технология материалов современной энергетики» (ХиТМСЭ) Северского технологического института – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ».

1. Общие положения

1.1. Кафедра ХиТМСЭ является основным учебно-научным структурным подразделением Северского технологического института – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее – СТИ НИЯУ МИФИ), обеспечивающим проведение учебной, методической, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной работы, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

1.2. Общее руководство деятельностью кафедры осуществляется руководителем и заместителями руководителя СТИ НИЯУ МИФИ.

Кафедра административно подчиняется декану факультета, в состав которого она входит.

Непосредственное управление кафедрой осуществляет ее заведующий, избираемый в установленном порядке на определенный срок.

1.3. Кафедра ХиТМСЭ была образована слиянием двух кафедр – кафедры химии и кафедры В-43 и под настоящим названием существует с 1999 г.

1.4. Кафедра создается из преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, не ниже аккредитационного показателя, установленного для НИЯУ МИФИ.

1.5. Для обеспечения своей деятельности кафедра использует учебно-лабораторную, научную, информационную, производственную и материально-техническую базу СТИ НИЯУ МИФИ.

Конкретные площади закрепляются за кафедрой приказом руководителя СТИ НИЯУ МИФИ.

1.6. В своей деятельности кафедра руководствуется: федеральным законодательством, регламентирующим образовательную деятельность, лицензиями, аттестационными и аккредитационными документами, государственными образовательными стандартами, Уставом Университета, Положением, об СТИ НИЯУ МИФИ, типовым положением о кафедре НИЯУ МИФИ от 19.10.2009 г., политикой НИЯУ МИФИ в области менеджмента качества, Правилами внутреннего распорядка, локальными нормативными актами, приказами руководителя СТИ НИЯУ МИФИ, положением о факультете и настоящим Положением.

1.7. По характеру участия в процессе подготовки и выпуска специалистов кафедра ХиТМСЭ относится к выпускающей.

Выпускающая кафедра ХиТМСЭ отвечает за подготовку студентов по одной или нескольким, реализуемым в СТИ НИЯУ МИФИ, основным образовательным программам профессионального образования, имеющим государственную аккредитацию, ведет учебную и методическую работу по общепрофессиональным дисциплинам и дисциплинам специализации, обеспечивает руководство курсовыми и дипломными работами, организует проведение производственной и преддипломной практик и участвует в итоговой государственной аттестации студентов.

1.8. Выпускающая кафедра ХиТМСЭ может выполнять функции общеобразовательной кафедры по определенным образовательным программам, обеспечивая чтение отдельных дисциплин или циклов дисциплин для других выпускающих кафедр.

1.9. Выпускающая кафедра ХиТМСЭ по отношению к общеобразовательным кафедрам, а так же к кафедрам, принимающим участие в подготовке специалистов вправе:

- выступать в роли заказчика образовательных услуг и выбирать соответствующую кафедру для преподавания конкретной дисциплины основной образовательной программы подготовки, исходя из ее специализации, кадрового потенциала и материально-технической базы;
- обращаться с просьбой о привлечении конкретных преподавателей к реализации образовательной программы по специальности (направлению), по которой кафедра является выпускающей, о замене отдельных преподавателей, не обеспечивающих необходимого качества подготовки (на основании соответствующего решения заседания выпускающей кафедры), о поощрении кафедр или конкретных преподавателей (при согласовании с заведующими кафедрами, в штате которых находятся данные преподаватели) за высокое качество подготовки, разработку и внедрение новых прогрессивных методов обучения;
- рассматривать и согласовывать рабочие программы общеобразовательных кафедр по курсам, входящим в учебный план выпускающей кафедры;
- запрашивать отчеты о работе кафедр, принимающих участие в реализации образовательной программы, на основе соответствующего решения заседания совета факультета или профильной методической комиссии;
- инициировать проведение курсов повышения квалификации и стажировок для преподавателей, привлекаемых к реализации образовательной программы, по которой

кафедра является выпускающей (при согласовании с заведующими кафедрами, в штате которых находятся данные преподаватели);

- давать рекомендации кафедре, принимающей участие в реализации образовательной программы, по коррекции учебных программ в соответствии с запросами работодателей и созданию учебно-методического обеспечения учебного процесса.

1.10. Общеобразовательная кафедра (кафедра, принимающая участие в подготовке бакалавров, специалистов, магистров выпускающей кафедры ХИТМСЭ) вправе:

- организовывать обсуждение с выпускающей кафедрой ХИТМСЭ вопросы качества подготовки обучающихся, организации и оптимизации учебного процесса, внедрения новых прогрессивных методов обучения, учебно-методического обеспечения дисциплин и т.д.;

- своевременно получать выписки из государственных стандартов и учебного плана направления подготовки или специальности;

- представлять на утверждение научно-методической комиссии факультета рабочие программы дисциплин;

- разрабатывать и предлагать выпускающей кафедре ХИТМСЭ новые курсы, курсы по выбору студента или факультативные дисциплины, обеспечивающие формирование необходимых компетенций выпускников.

1.11. Выпускающая кафедра ХИТМСЭ обязана:

- привлекать к разработке учебного плана по курируемому направлению подготовки (специальности 240601 Химическая технология материалов современной энергетики и программе специалитета «Химическая технология материалов ядерно-топливного цикла») представителей общеобразовательных кафедр для согласования объемов и последовательности изучения дисциплин, их распределения по видам учебных занятий, а также согласование форм промежуточного и итогового контроля, целесообразности введения самостоятельных работ, курсовых проектов (работ), домашних заданий и др.;

- учитывать при разработке учебных программ потребности работодателей, а также их замечания к качеству подготовки выпускников.

1.12. Общеобразовательная кафедра (кафедра, принимающая участие в подготовке бакалавров, специалистов, магистров выпускающей кафедры ХИТМСЭ) обязана:

- учитывать мнение выпускающей кафедры ХИТМСЭ при конкурсном отборе преподавателя, ведущего дисциплины образовательной программы, курируемой выпускающей кафедрой ХИТМСЭ;

- анализировать и рекомендовать выпускающей кафедре ХИТМСЭ меры по улучшению обеспеченности курируемой дисциплины учебной литературой;

- своевременно представлять в учебное управление всю необходимую учебно-методическую документацию для сопровождения учебного процесса;

- отвечать на запросы выпускающей кафедры ХИТМСЭ (сделанные на основе соответствующего решения заседания ученого совета факультета или профильной

методической комиссии) о содержании и организации обучения по дисциплинам образовательной программы, курируемой выпускающей кафедрой ХиТМСЭ.

1.13. Кафедра ХиТМСЭ может оказывать дополнительные платные образовательные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и Уставом.

1.14. Кафедра ХиТМСЭ в целях формирования внебюджетных источников финансирования учебно-научного процесса и социального развития университета может осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с Уставом.

1.15. Кафедра ХиТМСЭ не является самостоятельным юридическим лицом. При участии кафедры в выполнении договоров, госконтрактов или иных сделок, ей открывается внутренний счет.

1.16. Работа кафедры ХиТМСЭ осуществляется в соответствии с перспективными (на пять лет) и текущими (на учебный и календарный год) планами, охватывающими всю ее деятельность – учебную, методическую, научную, организационную, воспитательную и иные виды деятельности.

1.17. Контроль за деятельностью кафедры осуществляет руководство СТИ НИЯУ МИФИ и декан факультета. Отчеты о ходе выполнения планов кафедры производятся на заседаниях ученого совета факультета, ученого совета СТИ НИЯУ МИФИ. Ежегодный отчет о деятельности кафедры представляется в учебный отдел СТИ НИЯУ МИФИ и НИЯУ МИФИ.

2. Основные цели и задачи кафедры ХиТМСЭ

2.1. Основными задачами кафедры являются организация и осуществление на высоком уровне учебной и методической работы по подготовке студентов, проведение научных исследований, воспитательной работы среди студентов, подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

2.2. Работа кафедры направлена на подготовку специалистов, магистров, обладающих теоретическими и практическими знаниями, умениями и навыками, профессиональной квалификацией в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов и миссией НИЯУ МИФИ.

2.3. Миссия кафедры формируется в соответствии с миссией НИЯУ МИФИ в области качества. Миссией кафедры является:

- удовлетворение кадровых потребностей отечественного ядерного комплекса и других высокотехнологичных отраслей по курируемому направлению подготовки.

3. Функции кафедры ХИТМСЭ

3.1. Кафедра планирует и организует учебный процесс:

- обеспечивает проведение всех видов занятий в соответствии с рабочими программами дисциплин, утвержденным расписанием и графиком учебного процесса, организует самостоятельную работу и практику студентов;
- проводит текущий и промежуточный контроль знаний студентов, а также итоговую аттестацию;
- обеспечивает руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами.

3.2. Кафедра проводит учебно-методическую работу:

- разрабатывает рабочие учебные планы по закрепленным за кафедрой образовательным программам в соответствии с государственными образовательными стандартами;
- разрабатывает дидактические комплексы дисциплин, программы практик и итоговой государственной аттестации;
- своевременно обновляет учебно-методические комплексы преподаваемых дисциплин, с учетом целесообразности форм и методов преподавания, рациональности сочетания различных методических приемов, эффективности использования имеющейся современной учебной техники и лабораторного оборудования;
- планирует приобретение через библиотеку СТИ НИЯУ МИФИ учебной литературы и учебно-методических изданий, ведет мониторинг достаточности учебной литературы;
- планирует и организует создание учебников, учебных пособий и иных учебно-методических изданий силами работников кафедры, проводит их экспертизу;
- осуществляет внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий;
- организует методические семинары по вопросам организации учебной работы, контроля самостоятельной работы студентов, проводит работу по изучению и распространению передового педагогического опыта.

3.3. Кафедра организует и проводит научно-исследовательскую работу:

- внедряет результаты научно-исследовательской работы в учебный процесс;
- осуществляет организацию научно-исследовательской работы студентов;
- проводит работу по рекламе и маркетингу своих научно-исследовательских разработок;
- создает условия для активного привлечения студенческой молодежи к научным исследованиям, конструкторской и проектной работе;
- проводит экспертизу научных проектов, научных статей, монографий;
- ведет учет опубликованных работниками кафедры научных статей, монографий;
- регулярно проводит научные семинары кафедры;

- организует и принимает участие в научных конкурсах, семинарах, конференциях, конгрессах.

3.4. Кафедра формирует кадровый потенциал и поддерживает его профессиональный уровень:

- в рамках лицензионных и аккредитационных показателей определяет численность штатных преподавателей, совместителей и преподавателей на условиях почасовой оплаты труда;

- планирует, содействует и ведет учет защищаемых работниками диссертаций, ходатайствует о представлении научно-педагогических работников к присвоению ученых званий профессора, доцента, старшего научного сотрудника и других ученых и почетных званий, наград;

- организует работу по подготовке аспирантов и докторантов по научным специальностям, реализуемых кафедрой, утверждает их индивидуальные планы и ежегодно рассматривает материалы для их аттестации;

- принимает участие в работе диссертационных советов, научной экспертизе представляемых к защите диссертаций;

- планирует, организует и анализирует повышение квалификации работников кафедры.

3.5. Кафедра участвует в международной деятельности СТИ НИЯУ МИФИ:

- планирует и производит отбор кандидатов на зарубежные стажировки;

- планирует и организует участие работников кафедры в международных программах, проектах, грантах, научных конкурсах, семинарах, конференциях, конгрессах.

3.6. Кафедра участвует в информационной деятельности СТИ НИЯУ МИФИ:

- принимает участие в разработке и внедрении информационных технологий, содействующих информационно-аналитической поддержке образовательного и научно-исследовательского процессов;

- использует обучающие и контролирующие компьютерные программы в организации самостоятельной работы студентов;

- использует новые информационные технологии в управлении и документообороте.

3.7. Кафедра проводит профориентационную и маркетинговую работу:

- осуществляет работу по расширению и укреплению связей с предприятиями различных форм собственности в области подготовки кадров с высшим профессиональным образованием;

- поддерживает контакт с работодателями с целью уточнения рекомендованных компетенций выпускников, получения объективных оценок качества подготовки выпускников;

- оказывает содействие трудоустройству выпускников после окончания СТИ НИЯУ МИФИ;

- поддерживает связи с выпускниками СТИ НИЯУ МИФИ;
- принимает участие в мероприятиях по повышению квалификации специалистов, занятых в соответствующих отраслях народного хозяйства, организует и проводит семинары по повышению квалификации и переподготовке кадров по новым перспективным направлениям науки и техники по профилю кафедры;
- участвует в организации приема абитуриентов в СТИ НИЯУ МИФИ, осуществляет профориентационную работу с абитуриентами, учащимися учреждений общего и среднего профессионального образования, работающей молодежью;
- принимает участие в организации системы непрерывного обучения, включая различные формы довузовской подготовки, дополнительного и послевузовского образования;
- проводит мониторинг востребованности выпускников по закрепленным специальностям и направлениям подготовки, разрабатывает мотивированные предложения по диверсификации перечня основных образовательных программ, введению новых образовательных программ.

3.8. Кафедра осуществляет воспитательную работу:

- кафедра проводит среди студентов воспитательную работу, направленную на сохранение преемственности поколений, развитие национальной культуры, воспитание у молодежи патриотизма, духовно-нравственных качеств граждан правового демократического государства, формирование современного научного мировоззрения, основ культуры здоровья.

3.9. Кафедра осуществляет модернизацию материально-технических ресурсов:

- кафедра проводит работу по развитию, модернизации и укреплению материально-технических ресурсов кафедры, включая, в первую очередь, постоянное совершенствование учебно-лабораторного оборудования, оснащение кафедры современными техническими средствами и их широкое внедрение в учебный процесс и в научные исследования.

4. Состав и структура кафедры ХиТМСЭ

4.1. Структура кафедры устанавливается заведующим кафедрой с учетом особенностей кафедры, объемом учебной нагрузки и утверждается приказом руководителя СТИ НИЯУ МИФИ.

4.2. Кафедра может иметь в своей структуре учебные лаборатории, компьютерные классы, методические кабинеты, научно-учебные и научно-исследовательские лаборатории, учебно-производственные мастерские, научно-образовательные центры.

4.3. Кафедра объединяет в своем составе профессорско-преподавательский, учебно-вспомогательный и научно-исследовательский персонал.

4.4. В составе кафедры могут быть работники, оформленные на постоянной основе

(штатные) или по совместительству:

- профессорско-преподавательский состав (ППС) - профессора, доценты, старшие преподаватели, ассистенты;
- учебно-вспомогательный персонал (УВП) - заведующий лабораторией, старший лаборант, лаборант, инженеры и техники различных категорий;
- научный штат (НИЧ) - научные работники, инженеры и техники различных категорий, лаборанты и другие должности.

4.5. Совместителями могут быть штатные работники университета (внутреннее совместительство) и лица, не являющиеся работниками университета (внешнее совместительство).

4.6. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, за исключением должности заведующего кафедрой, проводится на основе трудового договора, заключаемого с соответствующим работником на срок до пяти лет.

Заклучению трудового договора предшествует конкурсный отбор, проводимый в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации и с Уставом.

4.7. Структуру, численность и штатное расписание, изменения в структуру и штатное расписание кафедры утверждает ректор НИЯУ МИФИ.

4.8. Подбор кандидатур, их представление на конкурсный отбор, на увольнение работников осуществляет заведующий кафедрой.

4.9. Права и обязанности работников кафедры определяются федеральным законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, Положением, об СТИ НИЯУ МИФИ, положением о кафедре, должностными инструкциями и обязанностями.

5. Управление кафедрой ХиТМСЭ

5.1. Управление кафедрой осуществляется в соответствии с Уставом, Положением о факультете и настоящим Положением.

5.2. Непосредственное руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой, избираемый Ученым советом НИЯУ МИФИ тайным голосованием на срок до 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень или звание.

Порядок избрания и назначения на должность определяется Уставом и Положением о порядке выборов заведующего кафедрой.

5.3. Заведующий кафедрой осуществляет свою деятельность и обеспечивает функционирование кафедры в соответствии с Положением о кафедре, должностными инструкциями заведующего кафедрой и планом работы кафедры, утверждаемым деканом

факультета и заместителем руководителя по УР.

5.4. Заведующий кафедрой может быть досрочно освобожден от должности ректором НИЯУ МИФИ или руководителем СТИ НИЯУ МИФИ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

5.5. В пределах своих полномочий заведующий кафедрой дает указания, обязательные для всех работников, аспирантов, докторантов и студентов выпускаемых направлений подготовки.

5.6. Приказом руководителя СТИ НИЯУ МИФИ по представлению заведующего кафедрой на кафедре вводятся должности заместителя (ей) заведующего кафедрой, как по учебной работе, так и по другим направлениям деятельности.

Права и обязанности заместителя заведующего кафедрой определяются соответствующими должностными инструкциями. В период нахождения заведующего кафедрой в командировке, отпуске, больничном и т.п. его обязанности исполняет его заместитель на основании приказа.

5.7. По представлению заведующего кафедрой руководитель СТИ НИЯУ МИФИ или лицо на то уполномоченное приказом утверждает уполномоченного по качеству на кафедре, который координирует деятельность кафедры по разработке и обеспечению функционирования системы менеджмента качества образования.

5.8. Обязанности уполномоченного по качеству образования определяются соответствующим разделом его должностной инструкции.

5.10. Заседание коллектива кафедры является совещательным рабочим органом. Заседания кафедры назначаются и проводятся заведующим, как правило, не реже одного раза в квартал.

На заседаниях коллектива кафедры:

- рассматриваются планы и отчеты по всем видам деятельности кафедры;
- обсуждается отчет заведующего кафедрой о работе кафедры за учебный год;
- рассматривается распределение поручений по учебной, научно-методической и научной деятельности между членами кафедры;
- утверждаются рекомендации по переводу студентов на индивидуальные учебные планы;
- заслушиваются отчеты работников о выполнении поручений, утверждаются отчеты о выполнении индивидуальных планов;
- заслушиваются отчеты докторантов, аспирантов, стажеров, соискателей;
- принимаются рекомендации по результатам проведения открытых занятий;
- рассматриваются отчеты о выполнении диссертационных работ, принимаются рекомендации к их представлению в диссертационные советы;

- утверждается тематика и руководители курсовых работ, рассматривается тематика выпускных квалификационных работ и принимаются рекомендации по назначению руководителей и рецензентов;
- принимается решение о допуске к защите выпускных квалификационных работ;
- рассматриваются и утверждаются программы, контрольно-измерительные материалы для проведения аттестаций, дидактические комплексы дисциплин;
- принимаются рекомендации к изданию учебников и учебно-методических пособий, к присвоению им грифов;
- принимаются рекомендации к опубликованию результатов научных исследований;
- принимаются рекомендации по конкурсному отбору кандидатов на замещение должностей научно-педагогических работников и присвоению им ученых званий;
- рассматривается тематика конференций и выставок, организуемых кафедрой;
- рассматриваются кандидатуры в члены совета факультета и ученого совета СТИ НИЯУ МИФИ от кафедры;
- рассматриваются предложения о расходовании выделенных бюджетных и внебюджетных средств на учебные, научные и социальные нужды;
- принимаются рекомендации по кандидатурам научно-педагогических работников для направления в командировки, на повышение квалификации и заслушиваются отчеты о выполнении заданий;
- утверждается состав научно-методических комиссий, а также рабочих групп и временных творческих коллективов кафедры;
- рассматриваются иные вопросы, касающиеся деятельности кафедры и ее работников.

Заседание коллектива кафедры считается правомочным, если присутствует не менее 2/3 от списочного состава штатных работников кафедры. Решение заседания принимается голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее половины из числа присутствующих.

6. Экономика кафедры ХиТМСЭ

6.1. Финансово-экономическая деятельность кафедры осуществляется в соответствии с локальными актами НИЯУ МИФИ и СТИ НИЯУ МИФИ.

6.2. Финансирование деятельности кафедры может осуществляться из средств федерального бюджета и из внебюджетных источников.

6.3. Источниками финансирования для штатных работников и совместителей кафедры являются:

- для штатного профессорско-преподавательского состава, совместителей и учебно-вспомогательного персонала - средства федерального бюджета и средства, получаемые от платных образовательных услуг;
- для штатного персонала НИЧ - средства федерального бюджета и средства,

получаемые от выполнения научно-исследовательских (НИР) и опытно-конструкторских работ (ОКР).

6.4. Финансирование участия профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала в выполнении НИР и ОКР осуществляется в рамках выполнения работ по договорам и государственным контрактам.

Ответственность за качественное выполнение работ, правильность и своевременность расходования средств по темам несут руководитель работ (распорядитель счета) и заведующий кафедрой.

7. Взаимодействие кафедры ХиТМСЭ с другими структурными подразделениями СТИ НИЯУ МИФИ

7.1. Для организации работы по основным направлениям деятельности кафедра взаимодействует с другими подразделениями СТИ НИЯУ МИФИ.

7.2. Порядок взаимодействия определяется отдельными приказами и распоряжениями руководителя или заместителя руководителя по УР СТИ НИЯУ МИФИ.

8. Делопроизводство кафедры ХиТМСЭ

8.1. Кафедра ведет делопроизводство в соответствии с Инструкцией по делопроизводству.

Кафедра имеет свою учебную, методическую и иную документацию в виде выписки из номенклатуры дел № 08.12, отражающую содержание, организацию и методику проведения учебно-научно-воспитательного процесса, выполнения производственной и иной деятельности коллектива в целом и каждого работника в частности; перечень обязательной и дополнительной документации кафедры регламентируется номенклатурой дел.

8.2. Заведующий кафедрой назначает ответственного за ведение делопроизводства на кафедре.

Обязанности ответственного за делопроизводство определяются соответствующим разделом его должностными инструкциями.

9. Контроль и проверка деятельности кафедры ХиТМСЭ

9.1. Контроль и проверка деятельности кафедры осуществляется в соответствии с планом работы совета факультета, либо на основе распорядительных документов руководителя СТИ НИЯУ МИФИ.

10. Порядок утверждения изменений в положении о кафедре ХиТМСЭ

10.1. Внесение изменений в положение о конкретной кафедре вносятся в установленном порядке и утверждаются приказом руководителя СТИ НИЯУ МИФИ.

11. Ознакомление с положением о кафедре ХиТМСЭ

11.1. Деканы, заведующие кафедрами СТИ НИЯУ МИФИ и работники кафедры МАХАП знакомятся с положением о кафедре ХиТМСЭ в отделе кадров и подписывают лист ознакомления.

12. Хранение и рассылка экземпляров положений о кафедре ХиТМСЭ

12.1. Контрольный экземпляр положения о кафедре ХиТМСЭ хранится в ЦМК, второй в подразделении.

Электронная копия положения в формате pdf размещена в электронном справочнике по управлению вузом и на сайте СТИ НИЯУ МИФИ.

Копии положения о кафедре ХиТМСЭ хранятся на кафедре и в деканате факультета.

РАЗРАБОТАЛ

Зав. кафедрой ХиТМСЭ,


В.Л. Софронов
« 30 » 08 2012 г.

СОГЛАСОВАНО

Ведущий юрисконсульт


А.А. Хмельницкая
« 30 » 08 2012 г.

С данным положением ознакомлен(а)

« » 2012 г.